



# CNU

---

Conseil National des Universités

**61<sup>ème</sup> section :**  
**Compte-rendu 2017**  
**Thierry DIVOUX**

Journées STP, Nancy, 9-10 novembre 2017

# CNU ?

## Evaluation des structures de l'ESR

### HCERES

Haut Conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (ex AERES)

Evalue les Universités, les Laboratoires, les Organismes (Inria, ...)

## Evaluation des personnels de l'ESR

### CNU

Conseil National des Universités

Evalue les enseignants chercheurs tout au long de leur carrière

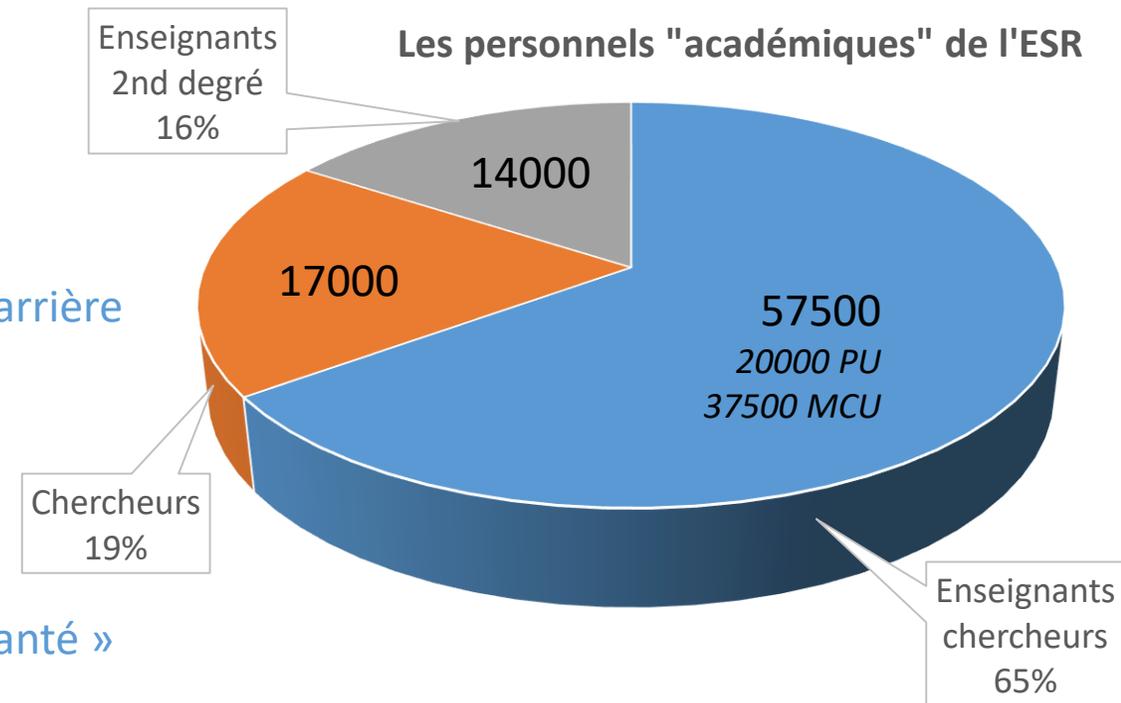
### Principe de l'évaluation par les pairs

Les seuls jugés compétents

### Structuration nécessaire par disciplines

77 sections dont 25 « médicales » gérées par le CNU « Santé »

Les 52 autres sections sont organisées en 11 groupes.



# La 61<sup>ème</sup> section

## Génie Informatique, Automatique et Traitement du Signal

**1802 personnes (1<sup>er</sup> sept 2016)**

3,5% des EC, et 25% du groupe 9

PU : 30%, âge moyen : 51 ans

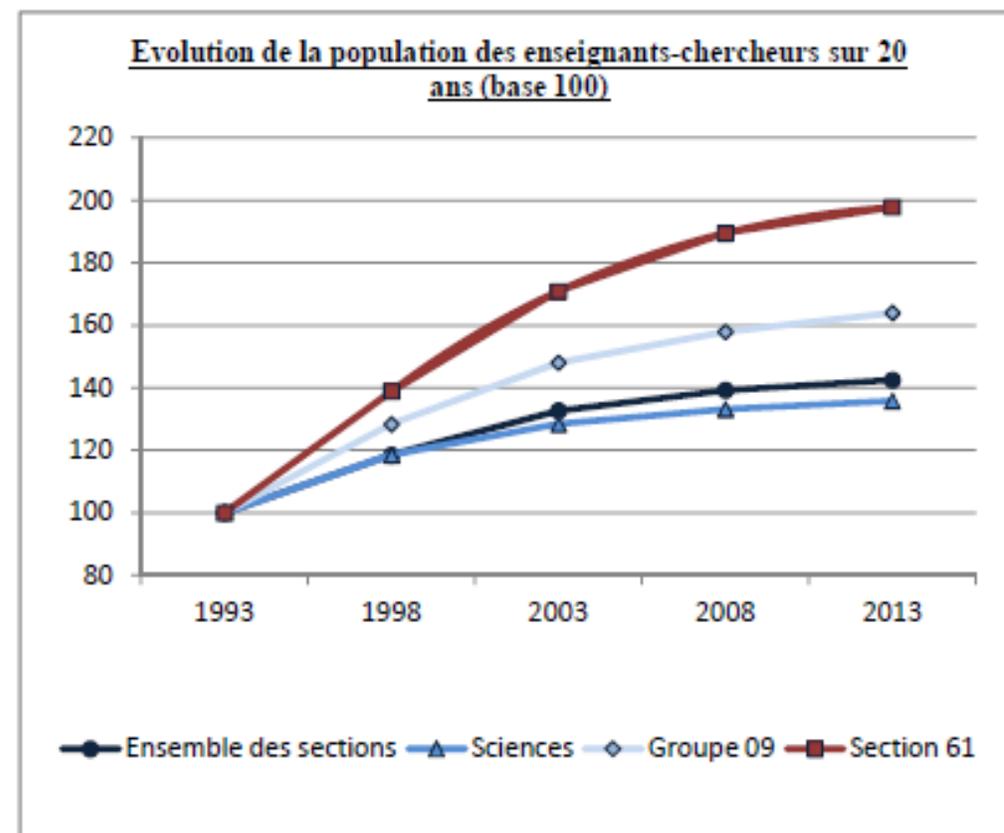
*F : 10% et H : 90%*

MCU : 70%, âge moyen : 43 ans

*F : 20% et H : 80%*



**gérées par la section ...**



# Les sessions

## 4 sessions (saisons):

### ① Qualifications (650 dossiers)

Hiver (janvier, 5 jours)

### ② Promotions et CRCT (250 dossiers)

Printemps (mai, 4 jours)

### ③ Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche (PEDR) (300 dossiers)

Été (juillet, 3 jours)

### ④ Suivi de carrière (250 dossiers)

Automne (septembre, 3 jours)

*Plus de 3000 rapports à faire !*



# Qualifications : janvier 2017

## Conseils généraux :

Bien choisir ses mots clés

qui conditionnent le choix des rapporteurs par le Bureau du CNU

Tout attester

expérience d'enseignement, co-encadrement de thèses, ...

Bien rédiger/structurer son dossier

production scientifique structurée, enseignements organisés, ...

Ne pas oublier les pièces obligatoires !

Nombreux dossiers rejetés !!!



# Qualifications : janvier 2017

## Qualification aux fonctions de MCU :

### Enseignement :

Au moins 96h en présentiel dans le supérieur  
joindre poly ou sujet de TD/TP, ne pas hésiter à parler de sa motivation

### Recherche

Production JCR (Journal of Citation Report) relevant de la section (voir mots-clés)  
1 article de revue (pour une thèse en 3 ans de l'année on peut accepter 2 conférences de bon niveau)

## Qualification aux fonctions de PU:

### Enseignement :

Expérience généralement importante : aider le rapporteur à faire la synthèse !  
Ne pas hésiter à énoncer des réflexions sur la pédagogie

### Recherche :

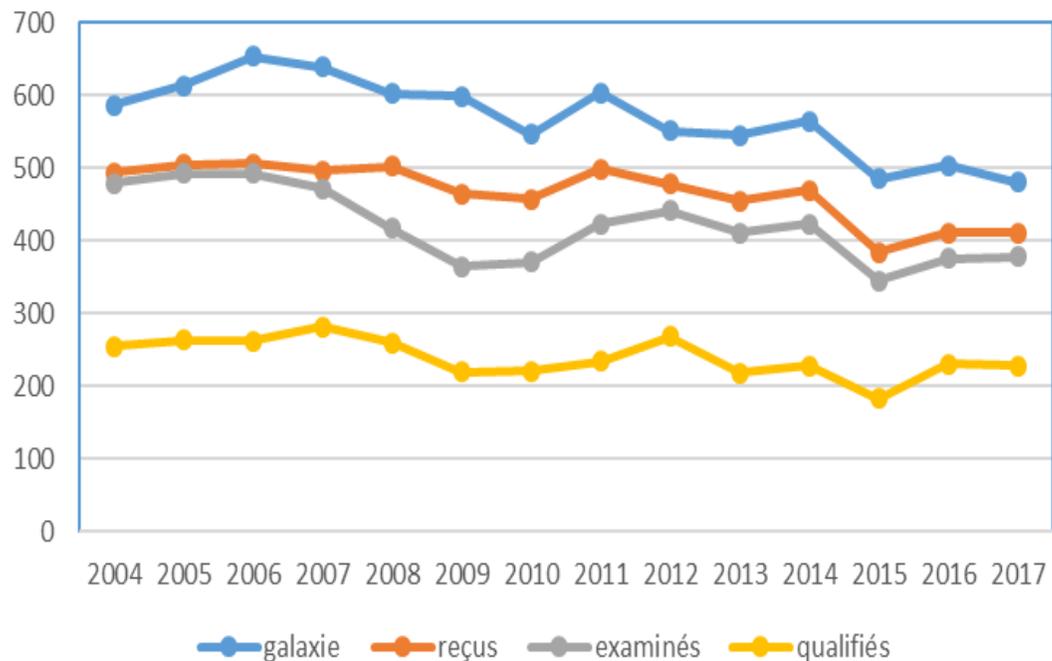
Qualité de l'HDR, de la production scientifique (au moins 3 JCR récentes relevant bien de la 61, sans rapport avec sa propre thèse), revues avec les doctorants, ordre des auteurs  
Encadrement détaillé (% encadrement, financement, jury, devenir des docteurs, ...)  
Activités contractuelles et de valorisation (rôle, partenaires, montants, durée, ...)  
Insertion dans la communauté scientifique : GDR, relecture, rapports et jurys de thèse ...  
Stratégie de recherche et autonomie : avoir démontré une capacité à orienter, diriger et financer soi-même des recherches



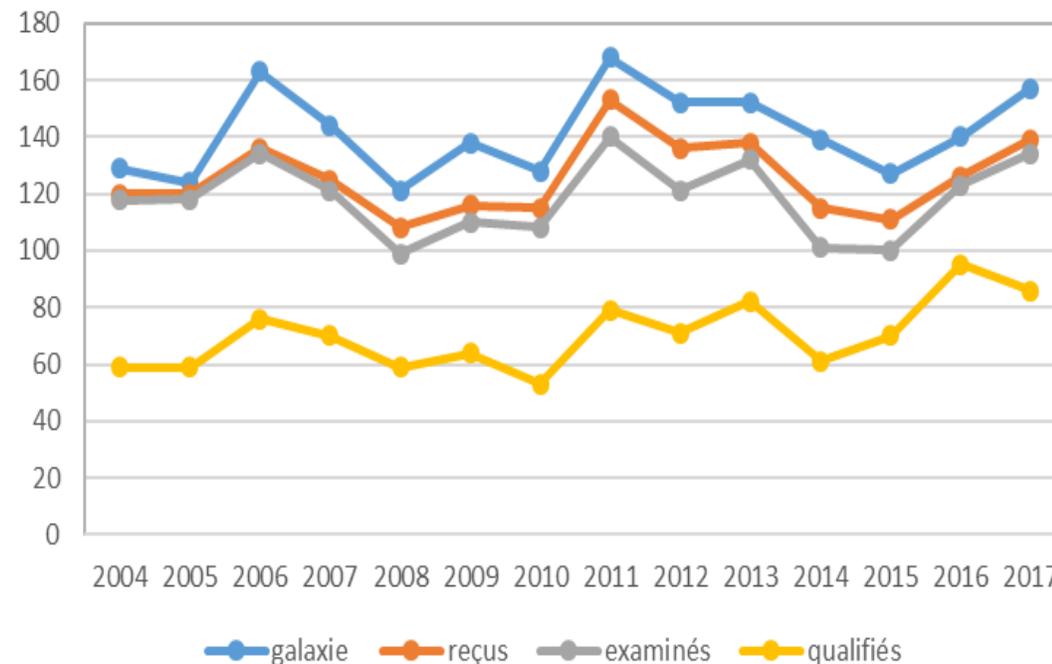
# Qualifications : janvier 2017

## Éléments statistiques :

480 dossiers MCU et 157 PU



Nombre de dossiers MCU

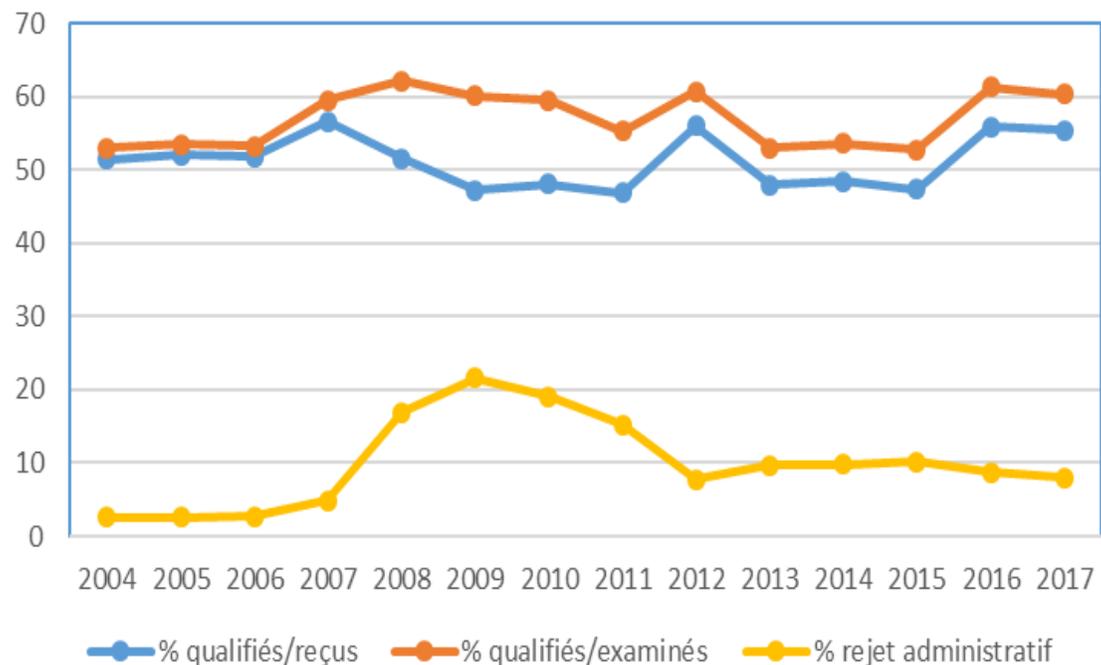


Nombre de dossiers PU

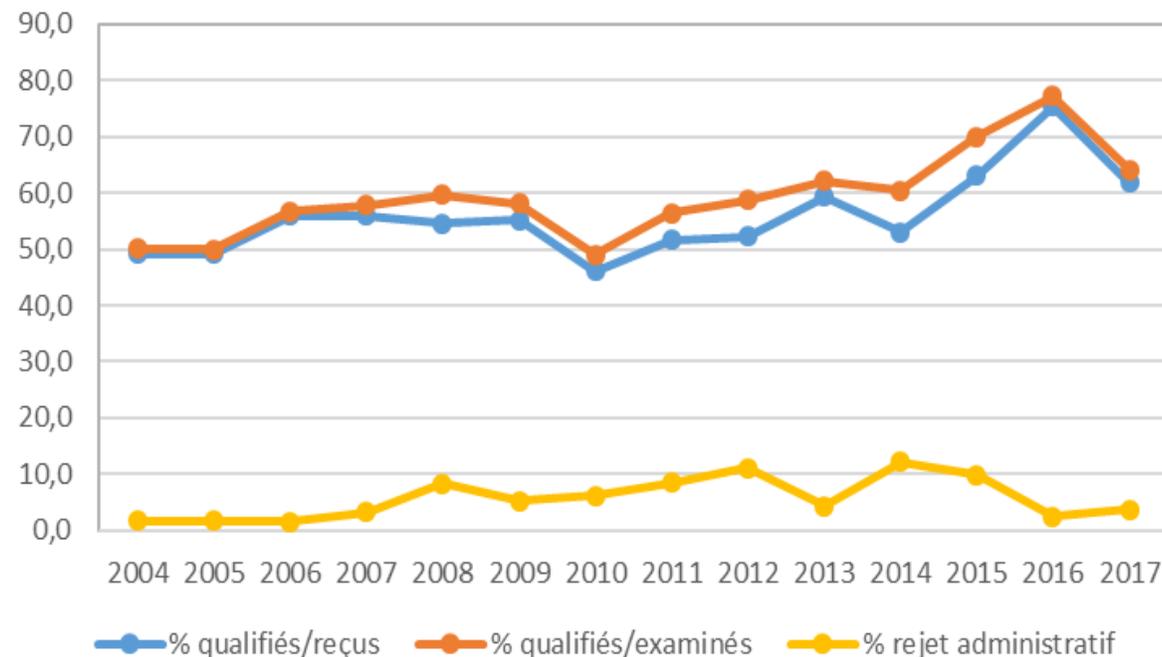
# Qualifications : janvier 2017

## Éléments statistiques :

228 qualifiés MCU et 86 PU  
17 « hors section » MCU et 1 PU



Taux de qualification MCU



Taux de qualification PU

# Promotions : mai 2017



## **C'est un concours !**

**Le Ministère définit annuellement le nombre de promotions attribuées :**

- nationalement : par le CNU
- localement : par les établissements

## **Prise en compte des activités et résultats obtenus depuis la dernière promotion**

Inutile de détailler la préhistoire ...

## **Bien rédiger/structurer son dossier**

dates pour les événements, valeurs pour les effectifs, ...

## **Enseignement :**

Qualité, responsabilités, innovation

## **Recherche :**

Qualité des publications et de l'encadrement,  
animation,  
Activités contractuelles,  
Rayonnement, visibilité

## **Responsabilités administratives :**

Niveau et durée

Contingent de promotions annuel :  
au prorata du nombre de promouvables :

MCU HC : 20%

PU1 : 15%

PU CE1 : 15%

PU CE2 : 21%

# Promotions : mai 2017



## En 2017 :

MCU HC : 254 promouvables,

PU1 : 161 promouvables,

PU CE1 : 200 promouvables,

PU CE2 : 94 promouvables.

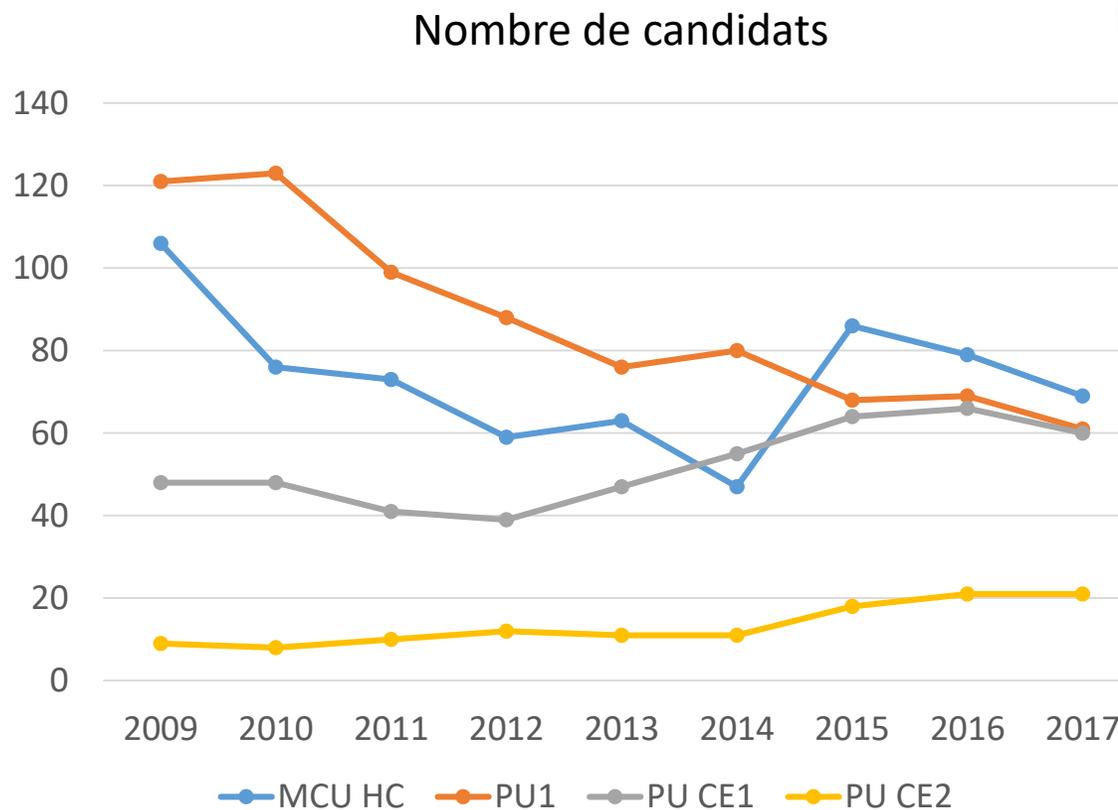
## Ont été candidats :

MCU HC : 69, soit 27% des promouvables,

PU1 : 61, soit 38% des promouvables,

PU CE1 : 60, soit 30% des promouvables,

PU CE2 : 21, soit 22% des promouvables.



# Promotions : mai 2017



## En 2017, nombre de promos nationales :

MCU HC : 22

PU1 : 12

PU CE1 : 13

PU CE2 : 7

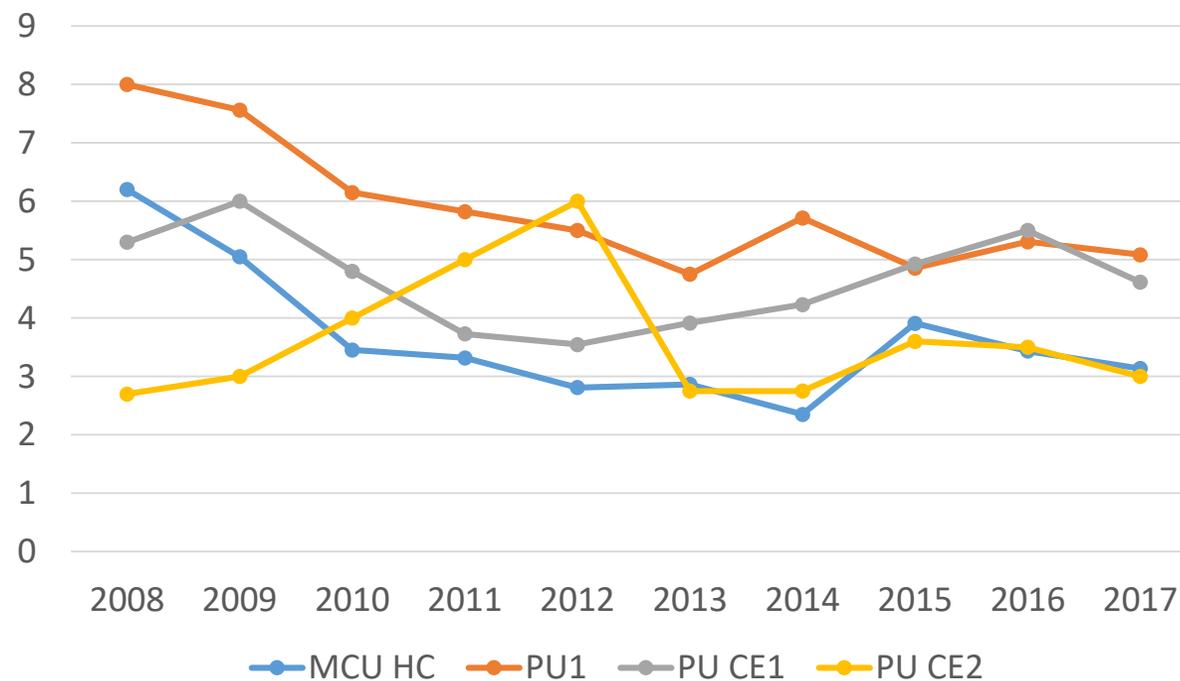
## Remarques :

Vigilance sur candidats petits établissements

Vigilance sur parité

Cohérence sur candidats même établissement

Taux de pression





CNU

Conseil National des Universités

# CRCT : mai 2017

## 9 semestres à distribuer cette année !

1 semestre CNU tous les 196 ans !

## Dossiers déposés : 21 (19 en 2016)

12 MCU

9 PU

## Semestres demandés : 37 (28 en 2016)

## Dossiers mal préparés !

Projet scientifique vague, voire absent,

Pas de lettres de soutien du directeur du labo d'appartenance,

Pas d'invitation de la structure d'accueil,

Préparation du départ non expliquée (transfert des enseignements, des encadrements, ...)



# PEDR : juin 217

## Ex PES elle-même ex PEDR ...

Candidatures évaluées auparavant par une « Instance Nationale d'Evaluation »  
Depuis 2014, évaluation par le CNU

Convoqués à la session : PU et MCU HDR, bénéficiaires de la PEDR ou de la PES

Mais :

**l'attribution effective de la prime relève d'une décision locale des établissements**

## Le Ministère impose la répartition des dossiers en trois classes dont les quotas sont préfixés :

A : les meilleurs dossiers (20% des candidatures)

B : les 30% suivants

C : les 50% suivants

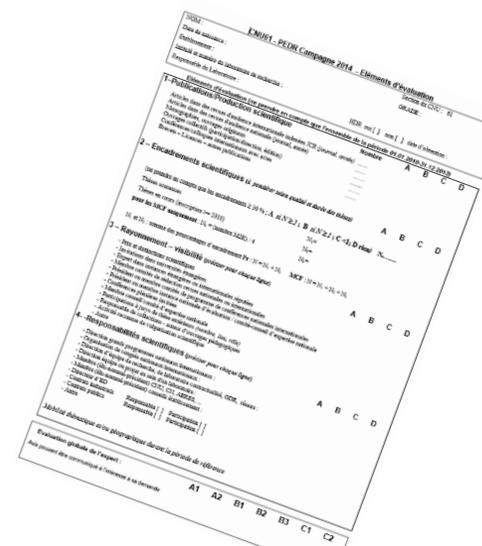
## Critères d'évaluation :

P : production scientifique

E : encadrement scientifique

D : rayonnement, visibilité

R : responsabilités scientifiques



The image shows a document titled "CNU - ENH1 - PEDR Compensé 2014 - Éléments d'évaluation". It is a form used for evaluating candidates for the PEDR (Prime d'Évaluation de l'Enseignement de Recherche) or PES (Prime d'Évaluation Scientifique). The form is divided into several sections, each with a list of criteria and a table for grading from A to D. The sections are: 1. Production scientifique, 2. Encadrement scientifique, 3. Rayonnement - visibilité, and 4. Responsabilités scientifiques. The form also includes a section for the candidate's name and the name of the institution.

*Profond sentiment  
d'insatisfaction !!!*

## Éléments statistiques

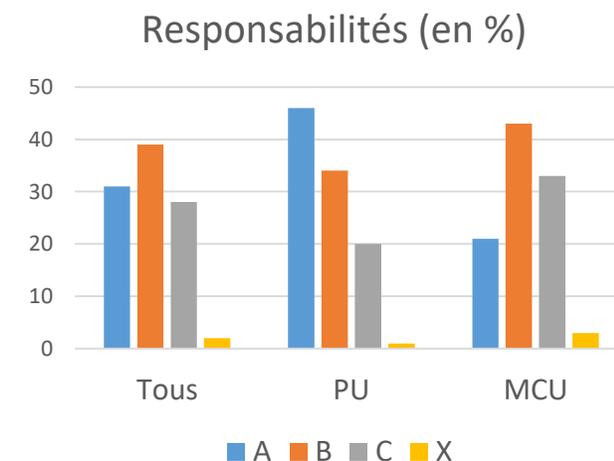
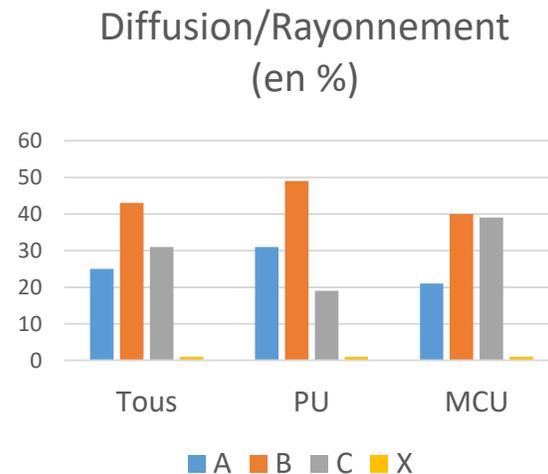
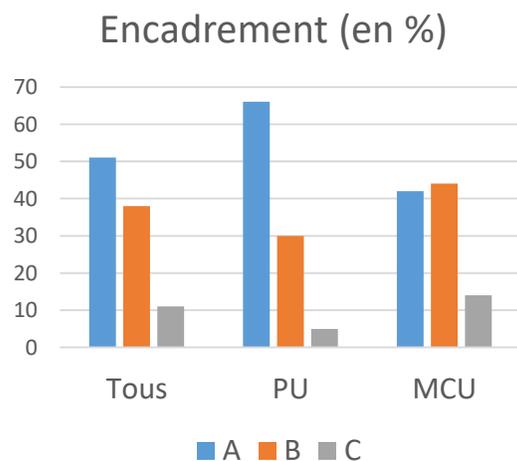
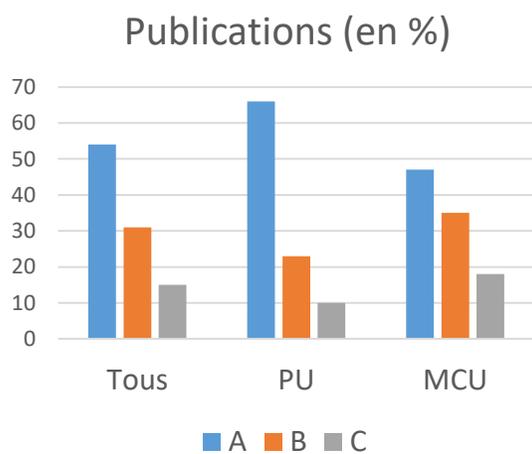
314 dossiers (125 PU et 189 MCU) soumis (9 de plus qu'en 2016)

autocensure importante (en moyenne, 35% des membres de la section sont candidats)

candidatures PU / MCU : 40 % / 60 % (répartition 30% / 70% dans la section)

les dossiers sont bons !

- Sur les critères P et E, 85% des candidats ont A ou B
- Sur les critères D et R, 70% des candidats ont A ou B



**En 2017, la CP-CNU a décidé une distribution 20, 30, 50% par corps !**



CNU

Conseil National des Universités

# PEDR : juin 2017

## Quelques conseils :

Il faut candidater pour élargir l'assiette !

Publications : qualité vs quantité

4 revues JCR pures 61 suffisent pour A

Encadrement : qualité vs quantité

200% suffisent pour A

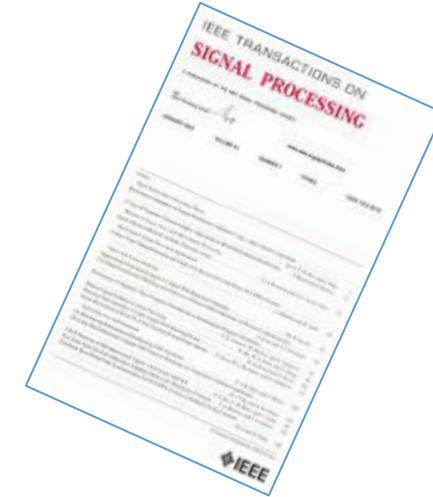
PEDR = CAxx  $\Rightarrow$  C général : Il faut publier avec ses doctorants !

Rayonnement et Responsabilité

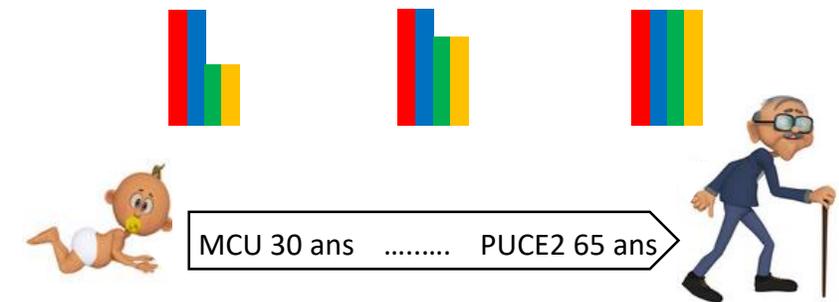
Ne peuvent être nuls : PEDR = AACC  $\Rightarrow$  C général

Exigences croissantes avec le grade

- production scientifique
- encadrement scientifique
- rayonnement, visibilité
- responsabilités scientifiques



## Pondération des critères dans la carrière



# Suivi de carrière : septembre 2017

## Une nouvelle mission :

Expérimentée en 2014 par les sections 05, 34 et 63  
Etendue en 2015 aux sections 60, 61, 68  
En 2016, la 5 arrête et les 29, 30 et 74 commencent  
Généralisation en 2017 (vote de la CP-CNU du 9/06/16)  
Mais seulement moitié des sections le font (2/3 des EC)

## Les principes :

Evaluation par vagues (C en 2017)

Evaluation « positive »

Pas un concours (promos, PEDR), ni un filtre (qualifications)

L'objectif est d'alerter l'enseignant-chercheur et/ou son établissement. Exemples :

- EC qui ne fait que son enseignement sans activité de recherche ni prise de responsabilités
- Etablissement qui étouffe un EC sous des charges administrative importantes (IUTs délocalisés)





CNU

Conseil National des Universités

# Suivi de carrière : septembre 2017

228 (69 en 2016) dossiers de collègues de la vague C (61% de répondants)

Etablissement coopératifs, ... ou pas

Incitation à faire des dossiers croissante mais encore modeste ...

Des appels au secours ...

Remarques pour 50% des dossiers

- service d'enseignement excessif (> 250h)
- activité de recherche insuffisante
- insuffisance de production scientifique ou politique de publication inadaptée
- insuffisance de prise de responsabilité ou de rayonnement
- seuls quelques dossiers ont été considérés comme « inexcusables »
- quid des non répondants ...

Phrases types retournées à l'établissement

Message personnalisé retourné au collègue



Plus d'informations et de détails :



[www.cpcnu.fr/web/section-61](http://www.cpcnu.fr/web/section-61)

Liste des membres,

Calendrier,

Conseils,

Recommandations,

Compte-rendus,

...

More ...



The screenshot shows the CNU website interface. At the top left is the CNU logo (globe on a book) and the text "CNU Conseil National des Universités". At the top right, there is a link "Ouvrir une session" and a dark green button labeled "Section 61". Below the header is a breadcrumb navigation bar: "Portail > CNU > Groupe 9 > Section 61 > Présentation".

**Navigation**

- **Présentation**
- [Calendrier](#)
- [Membres de la section](#)
- [Qualification](#)
- [Suivi de carrière](#)
- [Avancement de grade](#)
- [CRCT](#)
- [PEDR](#)
- [Rapports d'activités et documents](#)

**Génie informatique, automatique et traitement du signal**

*Présentation*

*Mots clés*

**Génie Informatique:** temps réel, architecture, réseaux ;  
systèmes d'exploitation temps réel, ordonnancement, adéquation algo-architecture, sureté de fonctionnement, test, objets communicants, systèmes de telecom, contrôle et optimisation de réseaux sans fil ; systèmes embarqués, SoC, NoC

**Automatique :** automatique continue, robotique, productique ;  
modélisation, observation, commande de systèmes, surveillance, supervision, perception, systèmes Homme/Machine, Systèmes à Evénements Discrets, recherche opérationnelle, planification, ordonnancement, sureté de fonctionnement, maintenance ; génie industriel

**Traitement du Signal:** information, signal, image, vision ;  
fusion, classification, diagnostic, Reconnaissance de Formes, codage, compression, restauration, analyse, indexation, segmentation, reconstruction, vision 3D ; parole, telecom, capteurs, instrumentation, GBM, imagerie médicale, télédétection, imagerie couleur, imagerie X, ultrasons, IRM, contrôle non destructif